

## Prohlášení o zásadách – základní pracovní požadavky FSC

1. Při uplatňování základních pracovních požadavků FSC zohledňujeme ve společnosti ENTRE s.r.o. náležitě práva a povinnosti stanovené vnitrostátními právními předpisy a současně plnit cíle těchto požadavků.
2. Naše organizace nevyužívá dětskou práci.
  - 2.1. Nezaměstnáváme pracovníky mladší 15 let nebo mladší, než je minimální věk stanovený vnitrostátními nebo místními právními předpisy nebo nařízeními, podle toho, který věk je vyšší, kromě případů uvedených v 2.2.
  - 2.2. V zemích, v nichž vnitrostátní právní předpisy nebo nařízení umožňují zaměstnávání osob ve věku od 13 do 15 let na lehkou práci, by takové zaměstnání nemělo narušovat školní docházku ani by nemělo být škodlivé pro jejich zdraví nebo vývoj. Práce dětí ve věku do 15 let je v ČR zakázána, čili jejich práci nevyužíváme.
  - 2.3. Žádná osoba mladší 18 let není zaměstnaná v nebezpečných nebo těžkých pracích, s výjimkou školení v rámci schválených vnitrostátních zákonných předpisů a nařízení.
  - 2.4. Naše organizace zakazuje nejhorší formy dětské práce.
3. Odstraňujeme všechny formy nucené a povinné práce.
  - 3.1. Pracovní vztahy jsou dobrovolné a založené na vzájemném souhlasu, bez hrozby sankce.
  - 3.2. Neexistuje žádný důkaz o jakýchkoli praktikách svědčících o nucené nebo povinné práci, mimo jiné včetně následujících:
    - fyzické a sexuální násilí
    - dluhové otroctví
    - zadržování mezd/včetně zaplacení zaměstnaneckých poplatků a/nebo úhrady zálohy při nástupu do zaměstnání
    - omezení mobility/pohybu
    - zadržování pasů a dokladů totožnosti
    - vyhrožování udání úřadům.
4. Zajišťujeme, aby nedocházelo k diskriminaci v zaměstnání a při práci.
  - 4.1. Postupy v zaměstnání a při práci jsou nediskriminační.
5. Uznáváme svobodu sdružování a účinné právo na kolektivní vyjednávání.
  - 5.1. Pracovníci mohou založit organizaci pracovníků nebo se k ní připojit na základě vlastní volby.
  - 5.2. Uznáváme úplnou svobodu organizací pracovníků při vytváření vlastních stanov a pravidel.
  - 5.3. Uznáváme práva pracovníků na zapojení se do zákonných činností spojených se založením, pomocí nebo připojením se k organizaci pracovníků a práva nic z uvedeného nečinit a nebude diskriminovat nebo trestat pracovníky za uplatňování těchto práv.
  - 5.4. Vyjednáváme se zákonně založenými organizacemi pracovníků a/nebo s řádně zvolenými zástupci v dobré víře a s maximálním úsilím dosáhnout dohody o kolektivním vyjednávání.
  - 5.5. Kolektivní smlouvy jsou uplatňovány všude, kde existují.

Dne: 8.11.2022

Razítko a podpis pověřené osoby:

Za společnost ENTRE s.r.o. zpracoval: Lukáš Strašík

Schválil: Martin Bernát

Platnost prohlášení od: 08.11.2022

Verze:001

